



富士山 吉原 ロータリークラブ

会報

ROTARY CONNECTS THE WORLD

ロータリーは世界をつなぐ

http://www.mtfuji-yoshiwara-rc.jp

■RI会長 マーク・ダニエル・マローニー ■第2620地区ガバナー 安間 みち子 ■会長 川口 哲 ■幹事 平井 秀樹

■事務所・例会所/富士市青島200-1 富士市農協会館ホワイテパレス内 ■電話/0545-51-0678 ■例会日時/毎週木曜日12時30分～13時30分



広重「東海道五十三次」より 吉原「左衛門」

会長あいさつ

本日は、新会員2名が入会され、当クラブにとりまして大きな戦力となると期待しています。

さて、9月に入りまして、ロータリーの月間テーマは「識字率向上」月間です。文字通り「識字」とは、読み書きができない人を言い、地球上でこの対象者は想像以上に大勢いて、地球人口77億人（日本では少子化で人口減少・地球規模では増大）の、推定ですが約10%近くが文字で読めないとされています。読み書きができれば、良い仕事に就けず、貧しい暮らしを余儀なくされます。ユネスコは9月8日を国際識字デーとして、ロータリーとしても「基本的教育と識字率向上」月間として、色々なプロジェクトをもって、この問題に大きく取り組んでいます。

話は変わり、今日は防災週間の最後の日で、9月1日は防災の日でした。皆さんの中にも、町内の防災訓練に参加した方もあろうかと思います。ご高承の通り、96年前の9月1日（亥年）に、関東大震災が起き、大きな被害を受けました。更に遡ること312年前の江戸時代（亥年）に宝永地震が起こり、その49日後に富士山が大噴火し、今の宝永山が形成されました。2011年（これはうさぎ年）の3月11日、東日本大震災は記憶に新しいところ

ですが、マグニチュード9、震度7の観測史上最大の地震でした。私も立場上、東海地震対策について論議してきましたが、その想定をはるかに越える地震で、全否定された感じでした。福島原発を襲った津波は、高さ15～20mだった様で、最大の高さはMAX40mで、大きな大きな被害が出ました。今般想定される地震は、過去の大きなインターバルの中で「20～30年後の間に震度7～8クラスの到来は、確率70～80%」と言われています。エリアも遠州灘から四国沖に及ぶ「東南海地震」また「都市直下型地震」が想定されています。富士は南海トラフの延長線上にあり、心配される場所です。「備えあれば憂いなし」の言葉のあるとおり、想定をして少しでも災害を減らす「減災」は、必要と考えます。皆さんも是非備えを怠らないようにしてください。

本日は「識字率向上」と「防災」についてお話させていただきました。

幹事報告

報告事項

・複数クラブ合同奉仕事業計画を地区へ提出しました。

エンドポリオ啓蒙活動と募金活動を富士、新富士RCと共にいきます。

10月27日(日) 富士南まちづくりセンター
9時～ 献血

12月14日(土) 富士川ふれあいホール
12時30分～ 影絵イベント

5月23日(土) 富士ロゼシアター

10時～ 朗読コンクール

追加日程は追って告知しますので、参加をお願い致します！

地区のHPにも掲載されていますが、ガバナー月信と合わせて閲覧下さい。

連絡事項

・地区大会の案内を配布しましたが、締切が今月19日となっております。厳守をお願い致します。

来翰報告

1. ガバナーホームページより
ロータリーレート変更のお知らせ
9月より\$1=¥106(現行\$1=¥108)
2. 公益財団法人 米山梅吉記念館より
創立50周年式典において「米山梅吉記念館功労賞」として当クラブを表彰するとのお知らせが参りました。(回覧)
3. 富士市より
第37回静岡県暴力追放・銃器根絶県民大会
令和元年富士宮安全・安心まちづくり市民大会～第37回暴力追放・銃器根絶市民大会～の開催について
【日時】11月26日(火) 13:30～15:30
【場所】富士宮市民文化会館
出欠席回報書は9月30日(月)迄。
4. 一般社団法人 ロータリーの友事務所より
公共イメージ向上のための広報誌「Rotary 友と歩む地域と歩む」の注文書 (回覧)
5. ガバナー月信 3号 (メール受信 印刷物回覧)
6. ロータリーの友 9月号 (状差し配布)
7. 2018-2019-2020年度 年次報告書及び計画書 (状差し配布)

週報受信

沼津西、7～8月分。新富士、8月分。

出席報告

第3138回 実出席者数 47名 会員数 70名

例会回数	計算会員	出席	欠席	MU	出席比率
第3138	62名	47名	15名		暫定75.81%

本日の欠席者

井出勇次君	伊藤大介君	高野久則君	植松秀行君
海野達哉君	中井裕子君	長岡路子君	加藤愛一郎君
小池健晴君	村瀬貴彦君	室伏和徳君	渡邊敏弘君
小豆川善久君	杉山隆正君	鈴木秀宣君	

ゲ ス ト

梶野浩之氏

卓話

会員のお祝い

会員誕生日

曾根真人君

創業記念日

杉山隆正君

入会記念日

一条彦枝君

平井秀樹君

中井裕子君

結婚記念日

小野田芳孝君

齋藤泰章君

荻野恭輔君

近藤洋平君

一条彦枝君



配偶者誕生日

齋藤富美子さん（齋藤泰章君夫人）

金子智子さん（金子真平君夫人）

新入会員入会式

山本久也君と長谷川肇君の入会式が行われました



特別スマイル

齊藤恭一君

先週友人の川崎宗太先生のフラワー教室に招待戴き素敵な時間を過ごせました。私の作品もよいででした。

長谷川肇君

よろしくお願いします。新会員です。

山本久也君

新入会員です。宜しく御願います。

志田稔夫君

勤労者福祉サービスセンター理事長に就任いたしました。又、皆様の所に伺わせてください。

平井秀樹君

山本君、長谷川君、入会おめでとうございます！

杉本一成君

8月度オール欠席でした。9月からは出来るだけガンバルつもりです！

中西巨文君

先日、ロータリーカードを作成しました。平井幹事にもロータリーカードを作成していただきました。皆さまもぜひよろしくお願いします。

スマイル会計

本日のスマイル

¥23,000

スマイルの累計

¥691,000



卓

話

株式会社あしたのチーム

東海支社マネージャー 梶野浩之様

人材育成に於ける本当の課題とは？ 「あした式」人事評価制度について

1. 時代背景 人事評価制度に求められる役割

時代背景－賃上げだけでは限界

単に最低賃金を上げるだけでなく、同時に生産性向上の施策を実施することが求められる

働き方改革の目玉「同一労働同一賃金」

個人に対する役割と職務を明確にした上で、成果を正に評価していく仕組みが必要となる

無視できなくなった「同一労働・同一賃金」

バイトにも賞与・手当 外食・小売り「同一労働、同一賃金」

日本に於ける人事評価制度の役割

過去の人事制度は、人件費抑制として用いられた

集団管理→個別管理(多様化・専門化)

自発的な貢献意欲を以下に高めるかの視点が必要

これからに人材育成のありかた

報酬連動型人材育成プログラムで実現

2. 自発的貢献意欲エンゲージメント

エンゲージメントとは？

①企業の方向性に対する理解 ②帰属意識 ③行動意欲

エンゲージメントがもたらす効果

営業利益率3倍、離職の可能性が低い

日本のエンゲージメントスコアは世界で最下位レベル

3. ワークショップ② ～Q12～

Q12(キュー・トウエルブ)とは

従業員や組織のエンゲージメントを可視化するための、企業の業績と密接に関連する12の質問

従来の評価制度との違い

四半期評価 半期査定 行動目標数を絞り優先順位を付ける

行動目標は自己さてで具体的な内容 4段階評価で中間点をなくす

... その他